

**Открытый (публичный) отчет  
о работе первичной профсоюзной организации  
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 21 «Радость»  
2022 год**

В 1983 году заложен фундамент нашего детского сада. Основным заказчиком строительства и в дальнейшем шефами становится подразделение КаМАЗа - ПРЗ завод. В марте 1984 года государственная комиссия приняла детский сад, отметив высокое качество подготовки к приему своих маленьких жителей.

Профсоюзная организация нашего МБДОУ родилась почти одновременно с открытием самого детского сада в 1984 году.

Ее появление стало тем главным фактором, который сплотил коллектив, объединил педагогов с обслуживающим персоналом. Вот почему у нас до сих пор очень дружный коллектив.

Нашему детскому саду в этом году исполнилось 38 лет. В коллективе 1 работник работает в нем в самого начала своей трудовой деятельности. Это является одним из показателей стабильной, спокойной обстановки в трудовом коллективе. Особое место в нашем учреждении занимает профсоюзная организация, которая отличается не только спецификой своей деятельности, но и организационно—правовыми особенностями и той ролью, которую она играет в жизни нашего коллектива.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и младший технический персонал МБДОУ, и администрация, и педагоги - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация МБДОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном — организацией профсоюза работников образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально — трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

На учёте в профсоюзной организации нашего МБДОУ на сегодняшний день состоит 31 человек. Численность молодежи в нашем ДОУ - 22 работника.

Количество пенсионеров по возрасту - 8.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет, заведующий ДОУ и уполномоченный по ОТ составляют соглашение по охране труда.

Коллективный договор МБДОУ «Детский сад № 21 «Радость» принят на профсоюзном собрании от 06.04. 2021г. (протокол № 28), зарегистрирован в Центре занятости города Набережные Челны 03.04.2021 года.

В течение месяца работала комиссия, которой удалось включить следующие дополнительные положения:

- предоставление 3 рабочих дней на бракосочетание;
- предоставление 1 рабочего дня на бракосочетание детей;
- предоставление 1 рабочего дня на проводы детей в школу 1 сентября в 1 класс, родителям выпускников в день последнего звонка;
- предоставление 1 рабочего дня на проводы сына на службу в армию;
- предоставление 1 рабочего дня в квартал – работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет
- предоставление 1 рабочего дня юбилярам – женщинам 50 , 55 лет; мужчинам - 50,60 лет;
- предоставление 3 рабочих дней на смерть детей, родителей, супруга, супруги - на организацию похорон.
- предоставление 2 рабочих дней на переезд на новое место жительства (в дни переезда);
- предоставление 1 рабочего дня в квартал – работникам, являющимся участниками боевых действий или имеющим близких родственников в семье, которые являются участниками боевых действий;
- предоставление 1 рабочего дня в квартал - работникам, имеющих близких родственников с 1 или 2 неработающей группой инвалидности;
- уполномоченному по охране труда - 3 календарных дня;
- 3 дня дополнительного дня к отпуску за работу в течение года без больничного листа.

Под нашим контролем находится охрана труда работников нашего дошкольного учреждения. Принимаем участие в проведении аттестации рабочих мест, обеспечении средствами индивидуальной защиты (спецодежда, спецобувь). Всего в ДОУ 36 рабочих мест. Аттестация проведена на 100 %.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюза - оказание действенной помощи в

организации самоуправления в целях повышения педагогического мастерства, квалификации педагогов, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника ДОУ.

Все дела профкома на виду всего коллектива. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок «Мой профсоюз». Здесь можно ознакомить работников с информацией о профсоюзной организации нашего города, профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами. Профсоюз силён наличием чёткой вертикальной структуры и возможностью довести информацию от самого высокого выборного органа до рядового члена организации.

Большое внимание уделяется информационной работе. Для этого используется страничка в интернете на нашем сайте. Имеются информационные стенды, содержащие информацию о социальных гарантиях работников ДОУ. Печатные издания «Мой профсоюз» и «Новое слово».

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывается после операций на лечение, в связи со смертью близких людей. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке.

В ДОУ разработан совместный план администрации и профсоюзной организации по оздоровлению работников и их детей:

- Проведение спортивных соревнований в ДОУ
- Консультации медицинских работников
- Посещения бассейна «Олимпийский»
- Диспансеризация сотрудников в городских поликлиниках № 7,9,3

Здоровье коллектива – это мощный потенциал в развитии и процветании профсоюзной организации. Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника и ДОУ в целом.

А еще, молодежь, это и дети наших сотрудников, для которых ежегодно наша профсоюзная организация организует летний отдых в лагерях и санаториях. Они ведь тоже когда-нибудь пополнят наши ряды.

За это время сотрудники нашего ДОУ участвовали во всех спортивных соревнованиях, проводимых по линии управления образования.

Сотрудники нашего ДОУ принимают активное участие в спартакиаде среди работников образования. Занятие спортом помогает сплотить коллектив, является средством оздоровления сотрудников, предупреждения профессионального выгорания.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе в нашем коллективе. К праздникам составляются сценарии. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: празднование дня дошкольного работника, дня учителя (обязательно с приглашением ветеранов педагогического труда), новогодние ёлки

для детей и сотрудников, празднование 8 Марта, чествование юбиляров и поздравление ветеранов с праздничными датами.

Большинство праздников отмечаются совместными выездами на природу, на базу отдыха «Лесная сказка».

Такие мероприятия не обходятся без подарков. Ежегодно дети сотрудников нашего ДООУ получают новогодние подарки. А взрослым делаем подарки из членских профсоюзных взносов.

По согласованию с профсоюзным комитетом приняты:

- график отпусков;
- положение об условиях оплаты труда работников образования;
- положение о порядке и условиях выплаты стимулирующих выплат работникам образования;
- трудовой договор;
- положение о премировании работников образования;
- правила внутреннего распорядка;
- соглашение по ОТ.

Профсоюз сегодня стал другим. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. Наш профсоюзный комитет старается разъяснять различные вопросы на заседаниях кружка, а также через информацию в профсоюзном уголке.

Профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- проводил проверку оформления трудовых книжек;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

Эффективная работа профсоюза напрямую зависит от состояния и рационального использования профсоюзных взносов: выписывание профсоюзных изданий, работу с ветеранами, проведение мероприятий, оказание материальной помощи, на делопроизводство, поощрение активистов – таков список затрат наших профвзносов.